

LAPORAN TAHUNAN 2021/2022
AKADEMI KEPERAWATAN PASAR REBO



AKADEMI KEPERAWATAN PASAR REBO
JL. TANAH MERDEKA NO 16-19
JAKARTA TIMUR

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya laporan Kinerja Tahun Ajaran 2021/2022. Laporan ini memberikan gambaran yang telah dilakukan pada tahun ajaran 2021/2022. Laporan ini mungkin jauh dari sempurna namun hal ini penting dilaporkan sebagai bahan evaluasi untuk melakukan perbaikan dan melanjutkan hal-hal yang sudah direncanakan dan yang belum dilakukan ditahun ajaran 2021/2022. Laporan Kinerja PT berdasarkan Renop tahun 2021 dan Renop 2022, semua kegiatan yang dilakukan untuk dapat menghujudkan Visi dan Misi Institusi. ketercapaian dan ketidaktercapaian pada laporan Kinerja Institusi akan menjadi evaluasi ditahun depan.

Jakarta, 4 September 2022

Direktur Akper Pasar Rebo



Ns. Yuanita Panma, MKep, SpKepMB.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	2
Daftar Isi.....	3
Bab 1 Visi Misi Institusi	4
Bab 2 Laporan Kinerja PT.....	6
Bab 3 Penutup.....	33
Lampiran.....	34

BAB 1

VISI MISI INSTITUSI AKADEMI KEPERAWATAN PASAR REBO

A. VISI

Menjadi lembaga pendidikan tinggi yang menghasilkan tenaga kesehatan yang kompeten, inovatif dan mandiri dalam memberikan pelayanan prima dan mampu berkompetisi secara nasional serta berwawasan global pada tahun 2042.

B. MISI

1. Menyelenggarakan tata kelola pendidikan tinggi yang sehat dan bermutu dengan memanfaatkan teknologi informasi terkini dan kerjasama yang berkualitas.
2. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang menghasilkan tenaga kesehatan yang kompeten, inovatif, mandiri dan mampu memberikan layanan prima sertamampu bersaing di tingkat nasional dan berwawasan global.
3. Melaksanakan kegiatan penelitian dibidang kesehatan secara berkesinambungan melalui penerapan ilmu pengetahuan di bidang kesehatan.
4. Melaksanakan pengabdian masyarakat yang tepat guna yang hasilnya bermanfaat bagi masyarakat.
5. Melakukan pembentukan dan pembinaan karakter mahasiswa untuk menjadi pribadi yang jujur, bertanggung jawab, beretika, empati, disiplin dan memegang teguh kode etik profesi.

C. TUJUAN INSTITUSI

1. Terselenggaranya tata kelola pendidikan tinggi bidang kesehatan yang bermutu dengan pemanfaatan teknologi informasi dan kerjasama yang berkualitas.
2. Dihasilkannya lulusan tenaga kesehatan yang kompeten, inovatif, mandiri dan mampu memberikan layanan prima serta mampu bersaing di tingkat nasional dan berwawasan global.
3. Terlaksananya kegiatan penelitian bidang kesehatan melalui penerapan ilmu pengetahuan di bidang kesehatan secara berkesinambungan
4. Terlaksananya pengabdian masyarakat yang tepat guna yang hasilnya bermanfaat bagi masyarakat

5. Dihasilkannya lulusan tenaga kesehatan yang memiliki pribadi yang jujur, bertanggung jawab, beretika, empati, disiplin dan memegang teguh kode etik profesi.

D. SASARAN INSTITUSI

1. Tata kelola istitusi dengan peringkat unggul/baik sekali.
2. Pemanfaatan teknologi informasi.
3. Kerjasama yang berkualitas.
4. Lulusan yang memiliki pengetahuan, keterampilan dan sikap yang unggul dalam memberikan pelayanan prima.
5. Lulusan yang kompeten, inovatif, mandiri sesuai kebutuhan *stakeholder*
6. Penelitian oleh dosen dan mahasiswa yang berkesinambungan
7. Pengabdian pada masyarakat oleh dosen dan mahasiswa yang tepat guna.
8. Lulusan memiliki karakter pribadi yang jujur, bertanggungjawab, beretika, empati, disiplin dan memegang teguh kode etik profesi.

BAB 2
LAPORAN TAHUNAN KINERJA INSTITUSI
AKPER PASAR REBO TAHUN 2021/2022

A. Akreditasi Program Studi dan Institusi.

Akreditasi program studi Akper Pasar Rebo oleh LAM PT Kes pada tahun 2015 menghasilkan nilai C dengan nilai 265 dan pada tahun 2019 Akper Pasar Rebo melakukan Reakreditasi LAM PT Kes pada tanggal 14-16 Juni 2019 dan mendapatkan nilai 331 dengan predikat Baik. Pada bulan September 2019 sampai dengan bulai April 2020 Akper Pasar Rebo mempersiapkan Akreditasi AIPT oleh BAN PT melalui Aplikasi Sapto dan sudah keluar SK BAN PT dengan nilai Baik. Hasil Akreditasi PT Akper Pasar Rebo memperoleh nilai Baik dengan nilai 265.

B. Rencana Strategis 2017-2022

1. Terselenggaranya tata kelola program studi keperawatan yang bermutu dengan pemanfaatan tehnologi informasi dan kerjasama yang berkualitas.
2. Dihasilkannya Ahli Madya Keperawatan yang kompeten, inovatif, mandiri dan mampu memberikan layanan prima serta mampu bersaing di tingkat nasional dan berwawasan global.
3. Terlaksananya kegiatan penelitian bidang keperawatan secara berkesinambungan.
4. Terlaksanaannya pengabdian kepada masyarakat yang tepat guna yang hasilnya bermanfaat bagi masyarakat.
5. Dihasilkannya karakter mahasiswa yang memiliki pribadi yang jujur, bertanggungjawab, beretika, empati, disiplin dan memegang kode etik keperawatan.

C. Pembelajaran

1. Proses pembelajaran

Laporan pembelajaran tahun ajaran 2021/2022 semester ganjil dan genap telah selesai. Laporan dari wadir I terkait proses pembelajaran telah dilaporkan. Yudisium TK III dilakukan pada September 2022 setelah pengumuman kelulusan uji kompetensi dan mahasiswa TK I dan II telah dilakukan pada tanggal 5 Agustus 2022. Proses pembelajaran pada semester ganjil dan genap tahun ajaran 2021/2022 dilakukan secara blended, memadukan konsep pembelajaran daring dan luring, dengan proporsi 40% daring dan 60% luring. Pelaksanaan UTS dan UAS dilakukan

secara *online onsite* pada bulan Juli tahun 2022. Proses praktik mahasiswa pada Mata Ajar Keperawatan Komunitas dilakukan dengan mengkaji klien yang sesuai dengan tugas kelompok di lingkungan tempat tinggal mahasiswa. Mahasiswa TK III melakukan praktek di RSUD Bekasi untuk mata kuliah PKKMB1, PKKMB 2, KGD, PKK Maternitas dan PKK anak selama 10 minggu mulai tanggal 14 Maret 2022 sampai dengan 4 Juni 2022.

2. Pelaksanaan UKOM

Pelaksanaan uji kompetensi untuk mahasiswa tahun ajaran 2021/2022 dilakukan mulai dari kegiatan pengkayaan pada bulan Maret dan Juni 2022, TO internal pada bulan Juni 2022 dan TO nasional pada bulan Juli 2022 melalui CBT sejumlah 46 lulusan. UKOM Nasional diselenggarakan pada tanggal 13-15 Agustus 2022. Sebanyak 42 mahasiswa tingkat III lulus ukom gelombang pertama, 3 orang mahasiswa ukom gelombang kedua dan 1 orang mahasiswa belum lulus ukom. Persentase kelulusan ukom pada tahun 2022 sebesar 97,83%.

3. Pelaksanaan Wisuda

Wisuda tahun 2022 dilaksanakan pada bulan 19 Oktober 2022 di Gedung Hanura, Cipayung, Jakarta Timur. Kegiatan wisuda dihadiri oleh 42 orang wisudawan yang lulus ukom gelombang pertama beserta orangtua. Wisuda dilaksanakan secara luring dan tidak bergabung dengan institusi lain. Tiga orang mahasiswa yang lulus ukom di gelombang kedua mengikuti wisuda bersama yang diadakan oleh AIPVIKI regional 3 pada tanggal 12 Desember 2022 di Hotel Acacia, Senen, Jakarta Pusat.

4. Pelaksanaan kuliah pakar

Pelaksanaan kuliah pakar bersama tahun 2022 diadakan oleh 4 institusi yaitu: Akademi Keperawatan Yaspen Jakarta, Akademi Keperawatan Pasar Rebo, dan Akademi Keperawatan Keris Husada dengan tema keperawatan maternitas dan keperawatan anak. Kuliah pakar diadakan pada Kamis, 27 Oktober 2022 pkl 08.00-14.20 yang dihadiri oleh 362 orang. Narasumber kuliah pakar ini terdiri dari tiga orang praktisi, yaitu:

- a. Ns. Imelda Yanti, Sp.Kep.An (perawat di RSUP Fatmawati) dengan topik: penerapan terapi komplementer dalam praktik keperawatan anak dengan layanan prima
- b. Ns. Lita Nurlita, SP.Kep.An, perawat di RS Hasan Sadikin Bandung, dengan topik: perawatan luka bedah akibat cedera pada anak
- c. Ns. Yulianingsih, MM, Sp.Mat, perawat (konsultan) di RS Juwita Jakarta,

dengan topik: pelayanan prima pada asuhan keperawatan dengan kegawatan maternitas.

5. Pelaksanaan sharing lecture

- a. Sharing lecture dengan Akper Yaspem untuk mata kuliah KMB pada tanggal 12 Oktober 2021. Dosen yang ditugaskan yaitu Yuanita Panma, dengan materi asuhan keperawatan pada pasien dengan sirosis hepatitis.
- b. Sharing lecture dengan Akper Yayasan Jalan Kimia untuk mata kuliah Manajemen Keperawatan pada tanggal 22 Oktober 2021. Dosen yang ditugaskan yaitu Lucia Firsty dengan materi Model Praktek Keperawatan Profesional (MPKP).
- c. Sharing lecture dengan Akper Yayasan Jalan Kimia untuk mata kuliah KMB pada tanggal 25 Oktober 2021. Dosen yang ditugaskan yaitu Hertuida Clara dengan materi asuhan keperawatan pada pasien dengan fraktur.
- d. Sharing lecture dengan STIKES Fatmawati untuk mata kuliah Keperawatan Jiwa pada tanggal 23 Februari 2022. Dosen yang ditugaskan yaitu Sri Nyumirah dengan materi asuhan keperawatan kecemasan.
- e. International Lecture Share Series: Study Base of Academic and Best Practice, 21 Oktober 2022 (Yuanita Panma dan Hertuida Clara bersama ASEAN Lecture Community).
- f. Sharing lecture dengan Akper Yaspem untuk mata kuliah KMB pada tanggal 24 Oktober 2022. Dosen yang ditugaskan yaitu Yuanita Panma, dengan materi asuhan keperawatan pada pasien dengan sirosis hepatitis.
- g. Sharing lecture dengan Akper Yayasan Jalan Kimia untuk mata kuliah KMB pada tanggal 1 November 2022. Dosen yang ditugaskan yaitu Hertuida Clara dengan materi asuhan keperawatan pada pasien dengan fraktur.
- h. Sharing lecture dengan Akper Yayasan Jalan Kimia untuk mata kuliah Keperawatan Gerontik pada tanggal 31 Oktober 2022. Dosen yang ditugaskan yaitu Lucia Firsty dengan materi Asuhan Keperawatan Gangguan Fungsi Sistem Tubuh Lansia: Penuaan Sistem Reproduksi.

6. Kegiatan Workshop dan Evaluasi Kurikulum

Pada bulan Juni tahun 2022 diadakan Launching kurikulum pendidikan tinggi vokasi diploma III dan sarjana terapan keperawatan- ners tahun 2022. Menyikapi hal ini,

Akper Pasar Rebo menyambutnya dengan melakukan kegiatan evaluasi kurikulum dan revisi kurikulum sesuai dengan arahan dari AIPVIKI. Sebelum melakukan revisi kurikulum, diadakan workshop kurikulum dengan narasumber (Bu Titin dari UMJ) pada 14 Juli 2022. Kurikulum 2022 ini terdiri dari 61,5 SKS teori, praktek 30,5 SKS praktek, 22 SKS klinik, total 114 SKS. Revisi kurikulum ini mulai diterapkan untuk mahasiswa baru angkatan 2022.

7. Suasana Akademik

- a. Melakukan kegiatan seminar Nasional yang diselenggarakan pada 20 November 2021 dengan tema Evidence Based Practice in the Nursing Care of Patient with Chronic Disease, dengan narasumber Ns. Ahmad Jamaluddin, M.Kep., Sp.Kep.Kep.M.B., Ns. Yuanita Panma, M.Kep., Sp.Kep.Kep.M.B., Ns. Merida Simanjuntak, M.Kep., Sp.Mat dan Ns.
- b. Melakukan kegiatan seminar Nasional yang diselenggarakan pada 15 Oktober 2022 dengan tema “Update Perkembangan Kesehatan Reproduksi Remaja” dengan Narasumber Ns. Windy Natasya, M.Kep, Sp.Kep.Mat, Ns. Wahyu, M.Kep.,Sp.Kep.Mat, Ns. Merida, M.Kep.,Sp.Mat dan Ns. Ira Sukyati, M.Kep.,Sp.Kep.Mat. Dalam kegiatan seminar nasional ini, kami juga menyampaikan desiminasi hasil penelitian dosen sebanyak 11 penelitian. Adapun judul desiminasi penelitian sbb:
 - 1) Status nutrisi pada anak dengan gagal ginjal kronis (IGA Dewi)
 - 2) Tingkat stres yang dialami mahasiswa dalam pembelajaran online di masa pandemi covid 19 (Nyumirah)
 - 3) Hubungan Antara Adversity Quotient Dengan Prestasi Belajar Mahasiswa Akademi Keperawatan Pasar Rebo (Siti Nurhayati)
 - 4) Hubungan pengetahuan dan sikap mahasiswa program studi D3 keperawatan terhadap kepatuhan penggunaan Alat pelindung diri pada saat covid 19 (Hidayat)
 - 5) Analisis faktor yang mempengaruhi kejadian Computer Vision Syndrome pada mahasiswa (Yuanita Panma)
 - 6) Hubungan Perawatan Diri dengan kecacatan pada penderita kusta (Lucia)
 - 7) Gangguan Otot dan Rangka pada karyawan RS RK Jakarta Timur (Indah)
 - 8) Hubungan Efikasi diri dengan perilaku manajemen diri DM (Clara)
- c. Melakukan kegiatan Seminar Internasional bekerja sama dengan 4 institusi yaitu

Akper Pelni, Akper Keris Husada, STIKES Fatmawati dan Akper Cikini. Seminar dilaksanakan pada 20 Agustus 2022. Pelaksanaan seminar dilakukan secara daring dengan narasumber dari 4 negara yaitu Negara India, Singapura, Thailand dan Indonesia. Narasumber pertama dari Indonesia yaitu Agus Setiawan, S.Kep., M.N., D.N. menyampaikan materi tentang “Harmonizing of Globally Nursing Competencies to Increase Excellency Public Health Status: Strategies and Implementation” . Narasumber kedua yaitu Prof. Dr. A. Jayasudha, RN. RM., Ph.D(N) dari India tentang Implementing Nursing Ethical Values to Harmonize Nursing Competencies. Narasumber ketiga yaitu Mr. Thomas Mohan Felix, M.SC dari Singapura tentang Strategies and Implementation to Harmonize Competencies in mental Nursing. Setelah paparan materi selesai dilanjutkan dengan oral presentasi dari 9 (sembilan) dosen di lima institusi, dimana tiga dosen diantaranya berasal dari Akper Pasar Rebo, yaitu:

- 1) Yuanita Panma: Acupressure for reducing pruritus in hemodialysis patients: literatur review
- 2) Lucia Firsty PK : The Effectiveness of Self-Care in Preventing the Occurrence of Continuing Disability in People with Leprosy (LR)
- 3) Ira Sukyati ;Impact of social support for gynecological cancer patients: literatur review

Penelitian yang dipresentasikan akan dipublikasikan di dalam Jurnal Keperawatan Komprehensif terkreditasi SINTA 3.

D. Penelitian

1. Bimtek penelitian

Bimtek penelitian dilakukan setiap Jum’at pkl 08.30-11.00 minggu ke-1 dan ke-3 selama 6 kali pertemuan. Bimtek ini terselenggara berkat kerjasama dengan STIKEP PPNI yang diadakan mulai ulan November 2021 – Januari 2022. Bimtek ini diwajibkan untuk seluruh dosen. Narasumber bimtek penelitian yaitu dr Linlin Lindayani

2. Penelitian

Terdapat lima buah penelitian orisinil dan lima buah literetur review yang dilakukan di tahun 2021/2022.

NO	JUDUL KEGIATAN	TAHUN KEGIATAN	KETERANGAN	NAMA DOSEN
1	Efektifitas Perawatan Diri Dalam Mencegah Terjadinya Kecacatan Lanjutan Pada Penderita Kusta.	2022	LR	Lucia Firsty PK

2	Efektifitas Pemberian Hipnosis Lima Jari Terhadap Dengan Tingkat Stres Mahasiswa Keperawatan Di Era New Normal Di Akper Pasar Rebo	2022	PENELITIAN	Sri Nyumirah
3	Hubungan Antara Lama Diabetes dengan Efikasi Diri Pasien Diabetes Melitus	2022	PENELITIAN	Hertuida Clara
4	Penerapan Diabetic Foot Care Pada Pasien Diabetes Melitus	2022	LR	Hertuida Clara
5	Faktor Resiko Ergonomi Dan Muskuloskeletal Disorder (MSDs) Pada Karyawan di Klinik MP	2022	PENELITIAN	Indah Fitriani
6	Faktor Resiko yang berhubungan dengan keluhan Work Related Muskuloskeletal Disorder Pada Perawat	2022	LR	Indah Fitriani
7	Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Mahasiswa Saat Praktik Klinik	2022	PENELITIAN	Yuanita Panma
8	Pengaruh Akupresur Terhadap Tingkat Stress	2022	LR	Yuanita Panma
9	Dampak Dukungan Sosial Terhadap Pasien Kanker Ginekologi	2022	LR	Ira Sukyati
10	Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Ibu Menjalani Proses Persalinan	2022	PENELITIAN	Ira Sukyati

3. Bookchapter

No	Nama dosen	Judul bookchapter	Tahun terbit	Penerbit
1	Yuanita Panma	Keperawatan Medikal Bedah Dengan Gangguan Kebutuhan Oksigenasi, Sirkulasi dan Hematologi	01 September 2021	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
2	Lucia Firsty	Keperawatan Gerontik Lansia dan Permasalahannya	10 September 2021	CV. Duta Media Publishing
3	Yuanita Panma	Pengantar Penelitian Pendidikan (Sebuah Tinjauan Teori dan Praktis)	26 Oktober 2021	Penerbit Widina
4	Hertuida Clara	Pengantar Penelitian Pendidikan (Sebuah Tinjauan Teori dan Praktis)	26 Oktober 2021	Widina Bhakti Persada Bandung

5	Siti Nurhayati	Anatomi dan Fisiologi Manusia	01 Desember 2021	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
6	IGA Dewi P	Keperawatan Anak (Masalah Kesehatan Pada Anak dengan Pendekatan Proses Keperawatan)	14 Desember 2021	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
7	Yuanita Panma	Teori Dasar Epidemiologi Penyakit Tidak Menular	01 Januari 2022	Penerbit Muhammad Zaini
8	Siti Nurhayati	Psikososial dan Budaya dalam Keperawatan	01 Maret 2022	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
9	Sri Nyumirah	Psikososial dan Budaya dalam Keperawatan	01 Maret 2022	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
10	Yuanita Panma	Psikososial dan Budaya dalam Keperawatan	01 Maret 2022	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
11	Nawang Pujiastuti	Psikososial dan Budaya dalam Keperawatan	01 Maret 2022	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
12	Yuanita Panma	Metodologi Penelitian Kesehatan	01 Maret 2022	Penerbit Muhammad Zaini
13	Merida S	Maternitas dalam ilmu Keperawatan	20 Maret 2022	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
14	Ira Sukiyati	Maternitas dalam ilmu Keperawatan	20 Maret 2022	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
15	Lucia Firsty	Komunikasi Terapeutik dalam kesehatan	20 Mei 2022	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
16	IGA Dewi P	Asuhan Keperawatan Anak Dengan Penyakit Infeksi	30 Oktober 2022	Yayasan Kita Menulis
17	IGA Dewi P	Pemeriksaan Fisis Bayi dan Anak	24 November 2022	Penerbit Muhammad Zaini
18	Hertuida Clara	Keperawatan Gawat Darurat dan Manajemen Bencana	01 Desember 2022	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
19	IGA Dewi P	Metodologi Riset Keperawatan	01 Desember 2022	Yayasan Kita Menulis
20	Lucia Firsty	Etika Keperawatan	05 Desember 2022	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
21	Sri Nyumirah	Etika Keperawatan	05 Desember 2022	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia

22	Yuanita Panma	Etika Keperawatan	05 Desember 2022	CV. Rizmedia Pustaka Indonesia
----	---------------	-------------------	------------------	--------------------------------

4. Publikasi penelitian

NO	NAMA	JUDUL PUBLIKASI	PUBLIKASI (TAHUN DAN TEMPAT)
1	Lucia Firsty	Asuhan Keperawatan Keluarga dengan Arthritis Gout	Jurnal Akper Pasar Rebo
2	Lucia Firsty	Gambaran Kejenuhan Belajar Terhadap Pembelajaran Daring di masa Pandemi Covid-19 pada mahasiswa Akademi Keperawatan Pasar Rebo Jakarta	Nursing News: Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan,
3	Lucia Firsty	The Relationship of Self Care with Disabilities in People with Leprosy in the South Jakarta	Comprehensive Nursing Journal STIKep PPNI Jawa Barat
4	Lucia Firsty	Asuhan Keperawatan Keluarga Dengan Diabetes Melitus	Jurnal Akper Pasar Rebo
5	Sri Nyumirah	Peningkatan Kebutuhan tidur Lansia Melalui Penerapan Relaksasi Otot Progresif Di Panti Sosial Budi Mulya 1 Cipayung Jakarta Timur	Nursing News: Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan
6	Sri Nyumirah	Pendampingan Psikologis Orang Tua pada anak usia sekolah selama pembelajaran daring (penulis 3)	Cendekia Utama Jurnal Keperawatan dan Kesehatan Masyarakat STIKES Cendekia Utama Kudus
7	Sri Nyumirah	Psychological Impact On Health Workers During The Covid-19 Pandemic	Prosiding Kesehatan The 5th International Virtual Nursing Conference
8	Sri Nyumirah	Manajemen Stress di Masa Pandemi Covid-19	Jurnal Akper Pasar Rebo

9	Sri Nyumirah	Stress Level of Nursing Student During Online Learning During the Covid-19 Pandemic	Comprehensive Nursing Journal STIKep PPNI Jawa Barat
10	Sri Nyumirah	Asuhan Keperawatan Pada Pasien Dengan Harga Diri Rendah	Jurnal Akper Pasar Rebo
11	Yuanita Panma	Application of Acupressure in Reducing Pruritus Scale in Hemodialysis Patients (penulis 1)	KnE Sciences IVCN The 4th International Virtual Conference on Nursing Volume 2021 (15 Maret 2021)
12	Yuanita Panma	Relationship Between Academic Stress and Learning Achievement in Nursing Student	International Journal of Educational Research and Sosial Sciences
13	Yuanita Panma	Factor Affecting COVID-19 Vaccines Acceptance A Literatur Review	Prosiding Kesehatan The 5th International Virtual Nursing Conference
14	Yuanita Panma	The Effect of Audio Visual Aids On The Level of Knowledge of Hemodialysis Patients (Penulis 1)	Risenologi (8 September 2021)
15	Yuanita Panma	Academic Stress Affect Smartphone Addiction in Nursing Student	Comprehensive Nursing Journal STIKep PPNI Jawa Barat
16	Hertuida Clara	Self efficacy as predictor for enhancement of self management behavior of people with type 2 DM (peneliti 1)	KnE Sciences IVCN The 4th International Virtual Conference on Nursing Volume 2021 (15 Maret 2021)
17	IGA Dewi P	Status Nutrisi Pada Anak Dengan Gagguan Ginjal Kronis (LR)	Jurnal Akper Pasar Rebo
18	IGA Dewi P dan Indah Safitriani	ANEMIA IN CHILDREN WITH CHRONIC KIDNEY DISEASE: LITERATURE REVIEW	Jurnal Eduhealt

19	Ira Sukyati	Prediktor Faktor Karakteristik Perawat Terhadap Tingkat Pengetahuan Dalam Merawat Ibu Hamil Di Masa Pandemi Covid-19	Nursing News: Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan, Vol 6, No 1 tahun 2022, hal 7-18
20	Ira Sukyati	Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stress Pada Karyawan di PT XACTI Indonesia tahun 2021	Jurnal Akper Pasar Rebo
21	Merida Simanjuntak	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Ibu Menyusui Dalam Masa Pandemi Covid 19 : LR	Jurnal Akper Pasar Rebo
22	Yuanita Panma	Is Acupressure Effective To Treat Pruritus In Hemodialysis Patients? A Literatur Review	Jurnal Keperawatan Komprehensif
23	Yuanita Panma	Effectiveness of self-acupressure interactive modules as a learning resource in reducing pruritus in hemodialysis patients	Gaceta Medica de Caracas

5. Hibah Penelitian

Pada tahun 2022, terdapat 2 proposal hibah penelitian, dan 3 proposal hibah PKM yang diajukan oleh Akper Pasar Rebo. Dari lima proposal hibah yang diajukan, satu proposal hibah penelitian lolos dan berhasil didanai oleh Kemendikbudristek dengan judul Effectiveness of self acupressure interactive modules in reducing pruritus on hemodialysis patients (Yuanita Panma, Hertuida Clara dan Siti Nurhayati). Pada tanggal 13 Juli 2022 dilakukannya penandatanganan kontrak turunan program pendanaan hibah. Luaran dari hibah Penelitian Dosen Pemula ini yaitu publikasi di Jurnal Keperawatan Komprehensif (JKK) terindex SINTA 3 dan publikasi di jurnal internasional Gaceta Medica de Caracas terindex SCOPUS Q4

E. Pengabdian Masyarakat

1. Kegiatan pengabdian masyarakat

PKM Akper Pasar Rebo pada tahun Ajaran 2021/2022 dilakukan dua kali, satu kali di semester ganjil pada tahun 2021 dan satu kali di semester genap tahun 2022. Pada semester ganjil kegiatan PKM dilakukan bekerjasama dengan Ikatan Keluarga Gunung Kidul (IKG) Korwil Bekasi berupa penyuluhan tentang program PTM dan penyuluhan tentang penyakit Hipertensi dan penyakit Asam Urat serta pemeriksaan kesehatan pada

tanggal 6 Februari 2022. Pada semester genap dilakukan PKM dengan berperan serta dalam pelaksanaan program Bulan Imunisasi Anak Nasional (BIAN) sesuai dengan target imunisasi di wilayah Kecamatan Ciracas. Adapun target wilayah BIAN meliputi kelurahan Ciracas, kelurahan Kelapa Dua Wetan, kelurahan Cibubur, dan kelurahan Kampung Rambutan. Kegiatan BIAN dilakukan pada tanggal 16-31 Agustus 2022 dengan target bayi dan balita usia 9-59 bulan yang berada di wilayah Kecamatan Ciracas.

2. Publikasi Pengmasy

No	Judul artikel	Jurnal	Penulis
1	Penerapan Manajemen Stres pada Wanita Usia Subur di masa Pandemi COVID-19	Jurnal Masyarakat Mandiri	Yuanita Panma, Sri Nyumirah
2	Peningkatan Ketahanan Keluarga dari Aspek Kesehatan, Psikologis serta Ekonomi Melalui Penyegaran Kader Kelurahan Gedong Jakarta Timur	Prosiding	Ira Sukyati, Lucia Firsty, Eko Saputro
3	Penyegaran Kader Kesehatan Sebagai Upaya Peningkatan Pengetahuan Tentang Pencegahan Hipertensi dan Diabetes Melitus	Jurnal Masyarakat Mandiri	Yuanita Panma , Hertuida Clara
4	Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Perkembangan Psikososial Remaja	Prisan cendekia	IGA Dewi P, Siti Nurhayati
5	Peningkatan Kesehatan Reproduksi Pada Remaja Di Era New Normal Melalui Promosi Kesehatan Pada Siswa SMA/SMK seluruh Indonesia	Jurnal Nusantara	Ira Sukyati, Lucia Firsty, Merida S
6	Deteksi Kesehatan Gigi dan Mulut serta telinga pada anak usia sekolah	Abdi Kami	IGA Dewi P, Indah Safitriani, Agus Wibowo

F. Sarana dan prasarana

1. Laboratorium:

Laboratorium Akper Pasar Rebo sudah mendekati mini hospital karena praktek sesuai dengan ruang laboratorium masing-masing tiap mata kuliah yang dipraktekkan, laboratorium memiliki ruang praktek untuk mata kuliah keperawatan dasar, keperawatan maternitas, keperawatan jiwa, keperawatan anak, keperawatan medikal bedah,

keperawatan gerontik, keperawatan keluarga, keperawatan komunitas dan gawat darurat. Penambahan alat laboratorium seperti pantom melahirkan, pantom Anatomi dan panthom anak. Laboratorium Akper Pasar Rebo mengalami peningkatan dari segi persediaan alat-alat, karena terdapat pembelian alat-alat spill kit untuk digunakan saat praktik laboratorium untuk mata kuliah management patient safety, phantom ginekologi digunakan praktik laboratorium mata kuliah keperawatan maternitas, alat EKG dan elektroda EKG digunakan praktik laboratorium mata kuliah keperawatan medikal bedah, model hati pankreas usus, model jantung, model mata, model otak, model pencernaan, model pernafasan, model rahim, model urogenital, model telinga dan model ginekologi untuk praktik laboratorium mata kuliah ilmu biomedik dasar, phantom pediatric care stimulator untuk praktik laboratorium mata kuliah keperawatan anak dan melakukan pembelian alat tidak habis pakai untuk mengisi troli emergency di laboratorium kegawatdaruratan seperti laringoscope dengan blade, ambubag, dll. Laboratorium Akper pasar rebo memiliki daftar inventaris alat habis pakai dan tidak habis pakai sesuai dengan rasio jumlah alat dan jumlah mahasiswa. Laboratorium Akper Pasar Rebo sudah memiliki system aplikasi simlakep.aipviki.org, system sedang dalam pengembangan dan penyempurnaan.

2. Perpustakaan

Jumlah koleksi Buku sebanyak 2482 judul 2608 eksemplar, koleksi elektronik sebanyak 115 judul 126 eksemplar dengan penambahan koleksi pada tahun 2021-2022 sebanyak 96 judul 60 eksemplar, perpustakaan akper pasar rebo juga mempunyai aplikasi ebook yang bisa didownload melalui google app dengan nama aplikasi akper pasar rebo digilib, selain koleksi buku perpustakaan juga berlanggan jurnal sebanyak 3 judul jurnal nasional terakreditasi dan 2 judul jurnal internasional, adapun jurnal tersebut adalah:

- a. Jurnal JKP mulai berlanggan tahun 2015
- b. Jurnal Ners mulai berlanggan tahun 2016
- c. Nurse Media mulai berlanggan tahun 2018

Untuk jurnal internasional:

- a. Jurnal KESMAS dari tahun 2018
- b. Pasific RIM online akses melalui <https://he02.tci-thaijo.org/index.php/PRIJNR/issue/view/17889> link akan kami dapatkan melalui email perpustakaan yang sudah terdaftar sebagai member Pasific RIM
- c. Rencana berlanggan jurnal MJN (*Malaysian Journal Nursing*)

Selain koleski buku dan jurnal perpustakaan sudah mempunyai repository sebagai sarana

penyimpanan koleksi Local Content Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa adapun alamat repository <http://www.repository.akperpasarrebolib.ac.id/>

Perpustakaan AKPER Pasar Rebo juga sudah dilengkapi sistem automasi elektronik dalam mengolah koleksi dan pelayanan yang berbasis SLIMS bulian 9 <https://akperpasarrebolib.ac.id/index.php>.

Saat ini perpustakaan menempati ruangan baru dengan luas 72,75m² berada di Lt.3, dengan ruangan baru ruangan perpustakaan lebih luas dan nyaman bagi para pengunjung perpustakaan. Layanan perpustakaan sudah dilengkapi dengan e-corner, perpustakaan menyediakan komputer yang bisa digunakan oleh para pengunjung perpustakaan guna temu kembali informasi secara mandiri ataupun sebagai sarana dalam mengakses e-book.

3. Sistem Informasi

a. Internet

Sarana Prasarana Internet mengalami peningkatan dimana Akper Pasar Rebo kini memiliki 2 ISP yaitu indihome dengan speed 50mbps broadband 1:16 dan HSP.Net 1:1 Dedicated 10Mbps. E-learning

Saat ini pembelajaran menggunakan google class room, dan untuk aplikasi zoom kini kami hanya berlangganan 1 buah sebagai metode pembelajaran e-learning dikarenakan mayoritas perkuliahan sudah menggunakan metode luring

b. Perbaikan SIAKD

Sistem akademik sudah dilakukan upgrade pada sisi keamanan dibuktikan dengan MOU: ND20211019.

c. Penggunaan sistem komputerisasi keuangan

Kegiatan ini diawali dengan sosialisasi sistem komputerisasi keuangan dan akuntansi e-solution financial Indonesia kepada akper dan yayasan pada tanggal 17 Desember 2021 secara daring. Sosialisasi dari e-solution kemudian ditindaklanjuti dalam bentuk kerjasama dalam sistem komputerisasi keuangan MOU No : PKS/02/1/2022. Pada tanggal 12-14 Januari 2022, dilakukan workshop Instalasi dan simulasi teknologi keuangan E-Solution Financial V6 yang diikuti oleh tim keuangan.

d. Penggunaan virtual account untuk pembayaran SPP mahasiswa mulai semester ganjil TA 2022/2023.

4. Prasarana umum

a. Pembangunan gedung menjadi lima lantai

- b. Pembangunan lahan parkir
- c. Pembangunan lapangan olah raga
- d. Pembangunan musolla di lantai 4
- e. Pembangunan ruang berkesenian untuk mahasiswa
- f. Pembangunan kantin.

G. Sumber Daya Manusia

1. Mengirim dua orang dosen (bu IGA Dewi P dan Bu Clara) ke jenjang S3 Keperawatan di Lincoln University pada tahun 2020. Menugaskan satu orang pranata lanoratorium untuk melanjutkan pendidikan S1 Keperawatan di URINDO.
2. Pelatihan *Applied Approach* untuk tiga orang dosen yaitu Bu Yuanita Panma, Bu Sri Nyumirah dan Bpk Eko Saputro. Pelatihan dilakukan pada tanggal 3-9 November 2021 secara daring. Pelatihan *Applied Approach* ini diselenggarakan oleh Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.
3. Dua Orang Dosen sedang mengajukan kenaikan Jabatan Fungsional dari Asisten Ahli ke Jenjang Lektor 200 yaitu IGA Dewi P dan Ira Sukyati.
4. Persiapan serdos dilakukan dengan menugaskan dosen untuk mengikuti kegiatan pelatihan pengembangan kemampuan dasar akademik untuk persiapan sertifikasi dosen pada tanggal 24-26 September 2021 yang diselenggarakan oleh UNIMEN secara daring. Pada serdos gelombang pertama, periode Maret 2022 tiga orang dosen lolos untuk serdos namun yang lulus serdos hanya dua orang yaitu Siti Nurhayati dan IGA Dewi P sedangkan bu clara belum Lulus. Selanjutnya di gelombang dua, Agustus 2022, tiga orang dosen (bu Clara, bu Lucia, dan bu Nyum) mengajukan. Dua orang dosen lulus serdos, yaitu Lucia Firsty dan Sri Nyumirah.
5. Menugaskan dosen untuk mengikuti webinar sesuai dengan kompetensi dosen:
 - a. Update on evidence based neonatal nursing practice during covid-19 pandemic pada tanggal 20-21 September 2021
 - b. Kenali dan cegah serangan jantung sedini mungkin pada tanggal 28 September 2021
 - c. Peningkatan kualitas publikasi internasional, 3 Oktober 2021
 - d. Diabetic nursing seminar: from ER to ward during pandemic covid-19
 - e. Rahasia skripsi dan penelitian cepat selesai part 2, 17-18 Oktober 2021
 - f. Item development soal uji kompetensi mahasiswa bidang kesehatan, 18-20

Oktober 2021

- g. Pendampingan dan strategi penyusunan roadmap dan proposal penelitian, pengabdian masyarakat lolos hibah simlitabmas, 21 Oktober 2021
- h. Update peningkatan mutu pelayanan keperawatan di masa covid-19, 24 Oktober 2021.
- i. Bimbingan super intensif penulisan artikel jurnal internasional, November 2021-Januari 2022 sebanyak 6x pertemuan.
- j. Strategi produktif mmenulis buku ajar, 6 November 2021.
- k. Rakernas AIPVIKI, Hotel El Royale Bandung, 15-17 November 2021
- l. Workshop penulisan dan publikasi ilmiah “INSPIRE”, 13-16 Desember 2021
- m. Gerakan sejuta soal III, AIPVIKI 8-9 Januari 2023
- n. Coaching klinik dstrategi lolos penyusunan proposal riset dan pengmasy implementasi MBKM Kemendikbudristek, 19 Januari 2022.
- o. Workshop item review nasional AIPVIKI, 22-23 Januari 2022.
- p. Penyusunan buku ajar, 25 Februari 2022.
- q. Bimtek pemutakhiran SPMI, 25 Februari 2022.
- r. Semnas STIKEP PPNI: Enhancing Health Technology and Innovation in Caring and Healthcare, 15 Maret 2022.
- s. Peringatan HUT PPNI ke-48 Perawat bersama rakyat menuju angsa sehat, bebas COVID-19, 17 Maret 2022.
- t. Training public speaking for nurses, 19 Maret 2022.
- u. Rakorda bidang kemahasiswaan, 18 April 2022.
- v. Rakorda PT di LLDIKTI Wilayah 3, 21 April 2022.
- w. Optimalisasi wilayah binaan dalam pelaksanaan dan pengabdian kepada masyarakat, 26 April 2022.
- x. Lokakarya penyusunan dokumen SPMI dan lokakarya AMI, 9-28 Mei 2022.
- y. Klinik Mutu SPMI batch vokasi, 29 Mei 2022.
- z. Revitalisasi kurikulum pendidikan tinggi vokasi keperawatan prodi D3 keperawatan dan sarjana terapan keperawatan Indonesia tahun 2022, 25 Mei 2022.
- aa. Review soal UKOM AIPVIKI, 28 Mei 2022.
- bb. Pelaksanaan TO UKOM sebagai pengawa lokal: bu Ira dan Bu Siti, 18-19 Juni 2022.
- cc. Klinik mutu batch akademik, 30 Juni 2022.

- dd. Launching kurikulum pendidikan tinggi vokasi diploma III dan sarjana terapan keperawatan- ners tahun 2022, 25 Juni 2022.
- ee. Penulisan artikel ilmiah menang hibah, 28 Juni 2022.
- ff. Pelatihan dan rekrutmen editor buku, 17-23 Juli 2022.
- gg. Workshop editor jurnal, pemyuntingan dan pengelolaan Open Journal System, 25-28 Juli 2022.
- hh. Pengawas Pusat UKOMNAS, 15-18 Juli 2022.
- ii. Penguji sidang skripsi IKTJ PKP, 27-28 Juli 2022, 4 Agustus 2022.
- jj. Urgensi Implementasi OSCE Pendidikan Vokasi Keperawatan, 30 Juli 2022.
- kk. Training of Trainers untuk dosen pengampu Pendidikan Antikorupsi, 2 Agustus 2022.
- ll. Workshop penguatan mutu prodi keperawatan dengan akreditasi C/baik dan tidak terakreditasi, 4 Agustus 2022.
- mm. Workshop klinik akreditasi LAMPT-Kes, 14-15 September 2022.nn. Gerakan Sejuta Soal V AIPVIKI, 3-4 September 2022.
- oo. Temu Ilmiah XIV Keperawatan Jiwa, 2 September 2022.
- pp. Review standar laboratorium pendidikantinggi vokasi keperawatan dan SOP, 31 Agustus 2022.
- qq. Lokakarya penyusunan dokumen SPMI batch 7, 8-9 September 2022.
- rr. Narasumber Latihan Ketereampilan Manajemen Mahasiswa, 9-10 September2022.
- ss. Pelatihan Perceptorship bagi Clinical Instructor, 21-22 September 2022.tt. Workshop nasional OSCE, 27September 2022.
- uu. Raport perguruan tinggi, 7 November 2022.
- vv. Pertemuan ilmiah IPKJI, 13-14 Oktober 2022.
- ww. Pelatihan Uji Kompetensi Metode OSCE Pendidikan Vokasi Keperawatan, 11-16 Oktober 2022.
- xx. Desiminasi hasil penelitian, 15 Oktober 2022.
- yy. International Lecture Share Series: Study Base of Academic and Best Practice, 21 Oktober 2022.
- zz. Workshop Riset FUSSION, 24-26 Oktober 2022.
- aaa. Workshop penulisan buku monograf, 24-31 Oktober 2022.
- bbb. Kampus Merdeka Fair Politeknik Negeri Jakarta, 2-3 November 2022.
- ccc. Bimtek tatakelola perguruan tinggi, 18 November 2022.

- ddd. Lomba Video SOP Keperawatan CPR, 24-26 November 2022.
- eee. Rakernas AIPVIKI, 24-26 November 2022.
- fff. Pelatihan BTCLS, 5-8 Desember 2022.
- ggg. Spiritual Emotional Freedom Technique SEFT Total Solution, 10-11 Desember 2022.
- hhh. Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual di Perguruan Tinggi, 6 Desember 2022.
- iii. Dukungan Jiwa dan Psikososial Peduli Gempa Cianjur, 17-18 Desember 2022.
- jjj. PKM Posbindu RW 010 kel. Sukmajaya, 25 Desember 2022.
- kkk. Complementary traditional health and quality of life, 20 Desember 2022. lll. Penyusunan buku dari hasil penelitian dosen, 27 Desember 2022.
- mmm. Service Excellent dalam pelayanan publik, 28 Desember 2022

6. Menugaskan tendik untuk mengikuti webinar sesuai dengan kompetensi tendik:
 - a. Bimtek aplikasi kemendikbudristek terkait nomor registrasi dosen pada PDDIKTI bagi operator PTS, 5 Oktober 2021
 - b. Teknik membaca artikel secara cepat dan efektif, 5 Oktober 2021
 - c. Webinar Stadar International baru ISO 45001 Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta implementasi di laboratorium, 28 Oktober 2021
 - d. Penerapan manajemen resiko di perpustakaan, 25 November 2021
 - e. Bimtek pustakawan, 16 Desember 2021
 - f. Pembekalan aplikasi SISTER bagi admin SISTER di LLDIKTI Wilayah 3
 - g. Instalasi dan simulasi teknologi keuangan E-Solution Financial V6, 12-14 Januari 2022.
 - h. Otomatisasi perpustakaan, 26-28 Januari 2022.
 - i. One day workshop on Journal Management and Manuscript Peer Review, 10 Februari 2022.
 - j. Menuju profesionalisme pengelola perpustakaan perguruan tinggi bereputasi nasional, 13 April 2022.
 - k. Mengonlinekan perpustakaan berbasis SLIM, 13 April 2022.
 - l. Bimtek dan pendampingan pelaporan validasi data PDDIKTI (Neofeeder), 23 Mei 2022.
 - m. Sosialisasi pedoman akreditasi jurnal ilmiah nasional, 15 Agustus 2022.
 - n. Workshop pengelolaan laboratorium pendidikan tinggi vokasi keperawatan, 17-18

September 2022.

- o. Festival kehumasan Perguruan Tinggi dan Humas Esa Unggul Award, 31 Agustus 2022.
 - p. Bimtek Otomasi perpustakaan berbasis SLIMS, 23-25 November 2022.
 - q. Bimtek peningkatan mutu Biro SDM, 30 November 2022.
 - r. Bimtek dan pendampingan pelaporan data PDDIKTI MBKM mahasiswa dan dosen, 8-9 Desember 2022.
7. Seluruh dosen menjadi panitia pada seminar Nasional tahun 2022 dengan tema Update Perkembangan Kesehatan Reproduksi Remaja.
 8. Mengirimkan 9 (sembilan) orang dosen untuk mengikuti seminar Internasional secara virtual dengan tema Harmonizing of Globally Nursing Competencies to Increase Excellency Public Health Status pada tanggal 20 Agustus 2022.
 9. Menugaskan satu orang dosen yaitu Yuanita Panma untuk melakukan oral presentasi pada International Virtual Conference in Nursing Organizing Committee pada tanggal 8-9 September 2021. Luaran dari oral presentasi ini berupa publikasi pada prosiding internasional KnE Life Science terindex Web Of Science (WOS).
 10. Menugaskan satu orang dosen yaitu Yuanita Panma untuk melakukan oral presentasi hasil PKM pada Seminar Nasional Paedogaria yang diselenggarakan oleh FKIP Universitas Muhammadiyah Mataram. Luaran dari oral presentasi ini berupa publikasi di Jurnal UMMAT terakreditasi SINTA 4.
 11. Tiga orang dosen melakukan presentasi pada acara Seminar Nasional STIKEP PPNI pada tanggal 15 Maret 2022: Yuanita Panma, Lucia Firsty, dan Sri Nyumirah. Penelitian yang dipresentasikan dalam seminar nasional ini dipublikasikan dalam Jurnal Keperawatan Komprehensif terakreditasi SINTA 3.
 12. Menugaskan satu orang dosen yaitu Yuanita Panma untuk melakukan oral presentasi pada International Virtual Conference in Nursing Organizing Committee pada tanggal 24 Agustus 2022. Luaran dari oral presentasi ini berupa publikasi pada prosiding internasional KnE Life Science terindex Web Of Science (WOS).
 13. Sebanyak tiga orang dosen melakukan oral presentasi pada seminar Internasional Keperawatan pada tanggal 20 Agustus 2022: Yuanita Panma (Acupressure for reducing pruritus in hemodialysis patients: literatur review), Lucia Firsty PK (The Effectiveness of Self-Care in Preventing the Occurrence of Continuing Disability in People with Leprosy), Ira Sukyati (Impact of social support for gynecological cancer patients: literatur review). Penelitian yang dipresentasikan dalam seminar internasional ini dipublikasikan dalam Jurnal

Keperawatan Komprehensif terakreditasi SINTA 3.

14. Satu orang dosen melakukan oral presentasi hasil penelitiannya pada acara seminar Internasional yang di selenggarakan oleh STIKEP PPNI Bandung, ibu Yuanita Panma dengan judul Factor Affecting HIV AIDS Stigma in Nursing Student.
15. Pengirim tendik untuk mengikuti pelatihan BKD dan PDPT .
16. Mengadakan kerjasama dengan E-solution dalam hal sistem pelaporan keuangan. Tim keuangan (Bu Reni, Bu Rina, Pak Eko, dan Pak Afis) mengikuti pelatihan sistem informasi keuangan.
17. Pada bulan Mei 2022 hingga sekarang penanggung jawab laboratorium menjadi anggota aktif PPLPI (Perhimpunan Pengelolaan Laboratorium Pendidikan Indonesia). Penanggungjawab laboratorium mengikuti pelatihan, workshop dan seminar secara online yang diselenggarakan oleh AIPVIKI dan PPLPI tentang webinar standard international baru ISO 45001 manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta implementasi di laboratorium pada tanggal 28 oktober 2021, workshop pengelolaan laboratorium pendidikan tinggi vokasi keperawatan pada tanggal 17-18 september 2022, webinar pelatihan dasar penulisan karya tulis bidang pengelolaan laboratorium pada tanggal 8 maret 2023.
18. PJ Perpustakaan AKPER Pasar Rebo menjadi salah satu anggota FPPTI (Forum Perpustakaan perguruan Tinggi) semenjak tahun 2015 s.d sekarang.

H. Sistem Penjaminan Mutu dan Pengendalian Mutu

Penjaminan mutu dan pengendalian mutu dilakukan melalui internal dan eksternal Akper Pasar Rebo. Secara internal penjaminan mutu dan pengendalian mutu dilakukan oleh ketua UPMI dan Senat Akademik dan Dewan Pegawai. Tugas senat adalah memberikan pertimbangan dan pengawasan di bidang akademik, sedangkan Dewan Pengawas melakukan pengawasan pengelolaan pendidikan non akademik, sementara penjaminan mutu di setiap unit kerja dilakukan oleh unit penjaminan mutu. Pengendalian Mutu dilakukan oleh Ka UPMI dengan melakukan monitoring dan evaluasi kepada setiap UPT dengan melakukan Audit Mutu pada semester ganjil dan Genap. Pada semester ganjil telah dilakukan AMI pada 5 standar pembelajaran yaitu standar Kompetensi, Standar Isi, Standar Proses dan standar dosen dan tendik serta standar pengelolaan. Pada semester genap juga dilakukan Audit pada seluruh standar yaitu 24 standar SNPT dan 21 Standar Tambahan. Semester Ganjil dilaksanakan pada bulan Januari 2022 dan audit Semester Genap dilakukan pada bulan September 2022. Saat ini Akper Pasar Rebo sedang mengajukan perubahan bentuk menjadi

STIKES dengan penambahan prodi baru yaitu S1 Administrasi Kesehatan. Proses audiensi dengan LLDIKTI 3 dilakukan pada bulan Desember tahun 2021, dan pada bulan Juni 2022 surat rekomendasi sudah dikeluarkan oleh LLDIKTI 3. Saat ini kami masih berproses di aplikasi SIAGA untuk melengkapi SDM dan kurikulum sesuai masukan dari asesor.

I. Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru

Sistem penerimaan mahasiswa baru menjadi tanggungjawab Wakil Direktur bidang Kemahasiswaan dalam hal ini Wadir III yaitu Bu Sri Nyumirah. Kegiatan penerimaan mahasiswa baru dimulai pada awal bulan Januari sampai dengan bulan September 2022. Mahasiswa baru tahun ajar 2021/2022 berjumlah 49 orang mahasiswa.

J. Strategi pengembangan

Strategi pengembangan yang Akper Pasar Rebo rencanakan antara lain:

Strategi Pengembangan	
a.	<p>Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran, serta Strategi Pencapaiannya.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Memperluas lahan kampus dan membangun gedung baru. • Mengajukan hibah barang dan gedung PPPTS Dikti • Mengirim dosen untuk kuliah S3 • Mengajukan serdos. • Mengajukan peningkatan jabatan fungsional dosen • Meningkatkan karya dosen berupa modul pembelajaran • Meningkatkan sumber perolehan dana dari unsur non mahasiswa • Memperoleh beasiswa untuk mahasiswa dan dosen. • Mencari sumber dana dari hibah Dikti • Meningkatkan penelitian dosen • Meningkatkan publikasi penelitian pada jurnal Nasional terakreditasi • Meningkatkan publikasi penelitian berindek scopus • Meningkatkan kegiatan PKM dosen dan mahasiswa • Meningkatkan prestasi mahasiswa • Meningkatkan kegiatan kemahasiswaan dalam membentuk karakter jujur, bertanggungjawab, beretika, empati dan disiplin

<p>b. Tata Pamong, Tata Kelola, Penjaminan Mutu dan Kerjasama</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan penyusunan RIP, Renstra dan statuta • Sosialisasi tentang Tata Kelola dan tata pamong Institusi • Memotivasi dosen untuk menyempatkan waktu mempelajari tata kelola institusi yang bermutu • Mencari calon pemimpin yang baik dan mau menjadi pemimpin • Pelatihan tentang menjadi pemimpin yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan. • Perlu dilakukan pelatihan penyegaran kembali terkait SPMI kepada seluruh staf • Menambah kerjasama dibidang pembelajaran, penelitian dan PKM serta kerjasama lainnya. • Pelaksanaan AMI pada seluruh standar secara berkala setiap semester dan tahunan.
<p>c. Mahasiswa</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan keterlibatan alumni dan mahasiswa dalam proses pembelajaran dalam upaya meningkatkan kompetensi dan skill lulusan • Meningkatkan komunikasi dan studi pelacakan serta umpan balik terhadap alumni
<p>d. Sumber Daya Manusia.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Mewajibkan dosen untuk meningkatkan jabatan fungsional dosen • Memotivasi dosen untuk memperoleh sertifikasi dosen • Memotivasi dosen dan mahasiswa untuk melakukan penelitian dan PKM setiap tahun minimal satu kali. • Mengirim dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang S3 • Mengirim dosen untuk mengikuti seminar, pelatihan dan workshop • Mewajibkan dosen untuk meningkatkan jabatan fungsional dosen • Memotivasi mengikuti sertifikasi dosen Memberikan motivasi kepada dosen yang belum melanjutkan pendidikan untuk merencanakan studi lanjut. • Memberikan kesempatan yang sama untuk semua dosen untuk mengajukan sekolah, seminar atau pelatihan. • Rekrutmen tenaga IT • Memberikan bantuan beasiswa institusi kepada dosen. • Membantu atau memfasilitasi dosen untuk mendapatkan beasiswa diluar institusi

e. Pendidikan.
<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan pembelajaran sesuai standar pembelajaran. • Menyusun laporan monitoring dan evaluasi pembelajaran secara berkala. • Mengembangkan metode pembelajaran yang efektif dan efisien. • Penyusunan buku ajar, modul pembelajaran dan praktek • Mengembangkan produk dalam keperawatan seperti buku, modul dan alat kesehatan.
f. Pembiayaan, Sarana dan Prasarana
<ul style="list-style-type: none"> • Mencari sumber dana diluar mahasiswa. • Mencari hibah penelitian, PKM,PP-PTS, beasiswa dosen dan mahasiswa. • Menginvestasikan dana untuk membeli tanah dan membangun gedung serta persiapan prodi baru • Melengkapi alat-alat laboratorium yang terkini • Mengikuti sosialisasi tentang up date sistem di perpustakaan. • Memaksimalkan penambahan buku-buku keperawatan dengan mencari tahun terbit terbaru. • Memperluas ruang perpustakaan dengan strategi pemanfaatan ruang kelas • Memanfaatkan perkembangan teknologi dalam setiap aktifitas perpustakaan • Meningkatkan teknologi tentang peminjaman dan mencari ejournal di ruang perpustakaan • Melakukan sosialisasi penggunaan SIAKAD secara berkala kepada mahasiswa. • Menjaga dan memelihara sarana dan prasarana yang menunjang seluruh proses Tri Darma PT.
g. Penelitian
<ul style="list-style-type: none"> • Mengikuti prolehan dana hibah PKM. • Mengadakan seminar internasional sebagai media publikasi hasil penelitian dosen. • Mencari reviuer untuk hasil penelitian dosen. • Mengaplikasikan pelaksanaan kerjasama penelitian. • Kerjasama dengan institusi luar untuk publikasi internasional • Memotivasi dosen untuk mengikuti dana hibah penelitian • Melakukan penelitian yang menghasilkan produk penelitian
h. Pengabdian Kepada Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> • Mengikuti prolehan dana hibah PKM.

<ul style="list-style-type: none"> • Menjalankan kerjasama yang telah ada dalam kegiatan PKM dosen • Melakukan kegiatan PKM dari hasil penelitian dosen • Melakukan kegiatan PKM yang menghasilkan produk PKM • Kerjasama dengan institusi luar untuk publikasi PKM
i. Luaran
<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kompetensi lulusan dengan keterampilan khusus • Melakukan survey pengguna lulusan secara berkala • Meningkatkan jumlah penelitian dosen • Meningkatkan hasil PKM dosen • Meningkatkan prestasi mahasiswa akademik dan non akademik • Meningkatkan publikasi dosen • Meningkatkan prestasi dosen di tingkat lokal dan nasional

K. Program Keberlanjutan

Keberlanjutan dari program yang telah dilakukan terus dimonitoring dan di evaluasi pelaksanaannya dan kemanfaatannya oleh setiap UPT dan penanggungjawab standar. Tata pamong yang kredibel menjamin keberlanjutan setiap program yang telah dilaksanakan. Sumber daya SDM, keuangan dan sarana serta prasarana untuk keberlanjutan setiap program tetap ditingkatkan dan dipelihara untuk dapat menunjang peningkatan serta pengembangan institusi. Semua sumber daya yang ada dan tersedia merupakan faktor pendukung ketercapaian semua standar institusi untuk dapat mencapai visi, misi dan bermutu dan unggul. Pelaksanaan standar terus dievaluasi dengan kegiatan AMI secara berkala baik semesteran atau tahunan sesuai standar SPMI. Dukungan pimpinan dan Yayasan Bina Insan Medika dalam menjalankan tata pamong dan tata kelola institusi juga menjadi faktor pendukung keberlanjutan dari program yang ada. Akper Pasar Rebo merupakan institusi yang telah berdiri selama 24 tahun dan terus berusaha untuk terus meningkatkan mutu dan mengikuti perkembangan teknologi kesehatan. Usia yang cukup matang membuat Akper Pasar Rebo terus berbenah diri mengenali apa faktor penghambat sehingga kami lambat untuk berkembang. Faktor sumber perolehan dana yang sangat kecil yang menjadi faktor penghambat kami untuk mengembangkan sarana prasarana yang layak sebagai Perguruan Tinggi swasta yang berkualitas. Melihat kondisi tersebut tidak menjadikan kami menyerah mutu institusi tetap kami tingkatkan dengan bekerja dengan jujur, loyal, semangat dan berjuang untuk lebih baik lagi, untuk itu kami menyusun prioritas

pengembangan institusi yang dapat kami lakukan tanpabiaya yang besar, seperti SDM terus ditingkatkan kualitasnya dan jumlahnya. Sarana prasarana terus ditambah dan diperbaki. Mahasiswa berangsur-angsur meningkat jumlahnya dan kualitas lulusan semakin baik dari hasil survey pengguna lulusan. Investasi berupa tabungan untuk memperluas lahan dan membangun gedung telah dilakukan serta Yayasan Bina Insan Medika turut mendukung berkembangnya Akper Pasar Rebo untuk berubah bentuk menjadi STIKES.

BAB 3

PENUTUP

Laporan kinerja PT Tahun Ajaran 2021/2022 masih banyak kekurangan untuk itu dibutuhkan komitmen yang tinggi untuk memperbaiki dan mempertahankan kualitas atau mutu PT. Komitmen dari seluruh UPT dalam menjalankan tugas dan fungsinya sangat penting sehingga rencana operasional yang telah direncanakan dapat tercapai dengan baik. 46 standar PT yang saat ini dijalankan membutuhkan kinerja yang tidak mudah, kejenuhan, kelelahan pasti dirasakan oleh semua UPT namun untuk membudayakan Mutu yang tinggi maka semua unit kerja wajib memiliki tanggungjawab yang tinggi untuk menghasilkan atau untuk menghujudkan visi dan misi institusi yang telah disepakati bersama.

